中国共产党

广西交通职业技术学院委员会文件

桂交院党〔2022〕8号

中共广西交通职业技术学院委员会关于 印发推进“清廉交院”建设实施方案的通知

各党总支、直属党支部，各单位、各部门：

《中共广西交通职业技术学院委员会推进“清廉交院”建设实施方案》经学校党委研究同意，现印发给你们，请认真组织学习，根据方案贯彻落实。

中共广西交通职业技术学院委员会

2022年5月16日

中共广西交通职业技术学院委员会 推进“清廉交院”建设实施方案

为深入贯彻落实《中共广西壮族自治区委员会关于大力推进清廉广西建设的意见》和《自治区党委教育工委 自治区教育厅关于印发〈大力推进广西清廉学校建设实施方案〉的通知》等文件精神要求，学校党委研究决定，推动建设“清廉交院”，为学校实现“争国家双高 创职业本科”目标和“十四五”规划的实施营造风清气正的政治生态和育人环境。现结合学校实际，制定此实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的战略思想和关于教育的重要论述精神及习近平总书记对广西工作系列重要指示精神，全面贯彻落实党的十九大及十九届历次全会精神 and 自治区第十二次党代会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，按照“清廉广西”建设总体部署，全面加强党对学校工作的领导，深入推进全面从严治党，扎实落实立德树人根本任务，倡导和树立清廉之风。强化风险防控和执纪监督，以传播清廉价值理念为核心，以校风学风和师德师风建设为抓手，以作风建设为保障，培育“以清为美、以廉为荣”的价值取向，将“清廉交院”建设融入学校改革发展各方面全过程，为学校实现“争国家双高 创职业本科”目标

和高质量发展提供坚强政治保证，为服务广西交通强区战略和建设清廉广西贡献交院力量。

（二）主要目标

以全面从严治党为主线，以“清风交院，廉教育人”为主题，以“五大工程”（即政治强基固本建设工程、提升治理能力现代化建设工程、培育“四有”教师队伍建设工程、学生养廉成才建设工程、“家庭家教家风”建设教育工程）为主要内容，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化深度融入学校改革发展大局，贯穿于学校实现“争国家双高 创职业本科”目标始终。通过“十四五”期间的建设，推动学校各项制度机制更加成熟完备、权力运行更加规范有序、师德师风和干部作风持续向好。教职工廉洁自律意识和法制观念增强，做到恪守职业道德、爱岗敬业、依法执教、为人师表；学生敬廉崇洁、诚实守信，树立正确世界观、人生观、价值观；广大党员干部成为“清廉交院”的标兵和楷模，崇廉尚廉氛围日益浓厚。到2025年，学校涌现出一批“可看可学可复制可推广”的“清廉文化”样板党支部和廉政教育基地，形成具有高辨识度的清廉学校建设品牌效应，全面实现“党风优良、校风清明、教风清正、学风清新、家风清淳”的教育政治生态和校园发展环境，不断推动实现学校治理能力和治理体系现代化。

二、组织领导

为确保“清廉交院”建设稳步推进、取得实效，在学校党委领导下，成立“清廉交院”建设工作领导小组及办公室。

（一）“清廉交院”建设工作领导小组

学校党委书记、校长任组长，其他校领导成员为副组长，各党总支、直属党支部，各单位（部门）主要负责人为成员。领导小组负责全面领导组织和统筹协调“清廉交院”建设工作，及时研究重要问题，讨论决定重大事项，加强工作指导和督查，确保取得实效。

（二）“清廉交院”建设工作领导小组办公室

领导小组下设办公室，办公室设在纪检监察室。办公室主任由分管纪检监察工作校领导兼任，副主任由纪检监察室、党委办公室、学校办公室、党委组织部等部门负责人兼任，各党总支、直属党支部，各单位（部门）主要负责人为成员。办公室具体负责“清廉交院”建设工作的组织和实施，对“清廉交院”建设工作进行协调和督办，确保各项工作顺利推进。

三、建设内容和主要措施

（一）实施政治强基固本工程，打造优良党风。

1. 坚持对党绝对忠诚。引导全校各基层党组织，各单位、各部门坚持把党的政治建设摆在首位，持续深化党员干部和师生忠诚教育，深刻领悟“两个确立”决定性意义，以“两个维护”为最高政治准则和根本政治规矩，完善保障“两个维护”的制度机制，规范政治生活、涵养政治文化、净化政治生态，坚定信仰信念信心，着眼“四个服务”，把对党忠诚体现在坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神上，体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，坚持社会主义办学方向，扎根八桂大地办中国特色社会主义教育，把对党忠诚贯穿立德树人全过程，贯穿办学治校、教书育人各环节，坚持高质量培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。（责任部门：党委办公室、学校办公

室、纪检监察室；各基层党组织；各单位、各部门）

2. 强化思想理论武装。认真落实政治理论学习制度，推进党员干部在线学习常态化，构建校院二级理论学习中心组和教职工“双周”学习模式，创新中心组学习形式，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”“第一课程”，通过理论学习中心组定期学、干部教育培训和教职工政治理论学习跟进学、党支部“三会一课”常态学、思政课全面深入学、第二课堂灵活学等方式，形成全员学习、终身学习的良好风气，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育走深走实，教育全校党员干部坚定理想信念，坚守初心使命，强化宗旨意识，筑牢秉公用权、清廉从教的思想根基。加强党建、党风廉政建设理论研究，推动理论成果的运用和转化。（责任部门：党委办公室、党委宣传部、党委组织部、纪检监察室；各基层党组织）

3. 强化“两个责任”贯通。严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，不断夯实全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，建立沟通会商机制，认真组织召开全面从严治党工作会议，并就政治生态、作风建设、廉洁风险、责任清单等会商并交换意见和建议，切实推动全面从严治党的协同发力。完善工作闭环机制，健全层层传导、共振联动、问责有力的责任落实体系，形成学校党委书记、班子成员、基层党组织书记“三级联动”共同推动全面从严治党的良好局面，将“两个责任”贯通联动，压紧压实。（责任部门：党委办公室、纪检监察室；各基层党组织）

4. 强化政治监督。突出政治监督重点，围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要批示指示精神和党中央、自治区党委重大

决策部署、重要工作会议情况等开展专项检查。完善政治监督动态清单，健全整改督查问责机制，推动政治监督具体化常态化深入化实效化。强化政治巡察，持续巩固自治区党委巡视组巡视学校党委反馈意见整改成果，推动抓好巡视整改长效机制建立和落实。强化政治监督结果运用，把落实党的政治建设工作情况纳入各级党组织班子及其成员、干部述职述廉的重要内容。把政治监督反馈情况同党组织班子及其成员、干部评价、实绩考评等相结合，纳入绩效管理体系，强化党的政治领导。（**责任部门：纪检监察室、党委办公室、党委组织部；各基层党组织**）

5. 严肃党内政治生活。深入贯彻关于新形势下党内政治生活的若干准则，坚持民主集中制，增强党组织政治功能和组织力凝聚力。落实组织生活制度，高质量开好民主生活会、组织生活会，严肃开展批评和自我批评。健全民主生活会、组织生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度措施。严格执行双重组织生活制度，落实“三会一课”、谈心谈话等基本制度。坚决纠治形式主义官僚主义，持续作风深化整治，改进调研作风，发展积极健康的党内政治文化，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、既清又亲的师生关系。（**责任部门：党委办公室、纪检监察室、党委组织部；各基层党组织**）

6. 严明政治纪律和政治规矩。严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。牢记“五个必须”，坚决防止和治理“七个有之”。严肃查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”“两面派”。坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化，旗帜鲜明同一切危害

党中央权威和集中统一领导的行为作斗争。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，落实立德树人根本任务，严格防范、查处在教育教学活动中及其他场合出现的有损党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，进一步加强和规范“三公”经费管理，定期或不定期组织开展“三公”经费监管工作落实情况检查，对监督检查过程中发现的违规违纪等问题，将严格依法依规予以严肃处理。

（责任部门：纪检监察室、党委组织部、学校办公室、财务处；各基层党组织；各单位、各部门）

（二）实施提升治理能力现代化建设工程，打造清明校风。

7. 强化党的全面领导。坚持中国特色社会主义办学方向，把立德树人贯穿于教育的全过程。坚持党管改革发展，党管干部，党管人才，把党的全面领导和保证监督作用贯穿办学治校、教书育人全过程。坚持和完善党委领导下的校长负责制，认真贯彻落实民主集中制，严格执行议事决策工作规则，确保学校年度预算安排、重大事项决策、重要人事任免、重要项目安排、重大经济合同签订、重大资产处置、大额资金使用等事项严格执行“三重一大”决策制度。（责任部门：党委办公室、学校办公室、纪检监察室；各基层党组织；各单位、各部门）

8. 推进全面依法治校。进一步落实学校依法治校主体责任，完善学校章程建设，建立健全学校监督体系，严格和规范对公权力运行的监督和制约；建立健全学校重大事项决策机制和民主监督机制；建立健全学校内部控制制度，把师生参与、专家论证、风险评估、合法合规性审查和集体讨论决定作为必要程序。大力推进校园法治文化建设，落实学校党务、校务、财务“三务”公

开要求，畅通师生员工参与民主管理的渠道。坚决贯彻落实学校党委会、校长办公会议事规则以及二级学院党总支会议、二级学院（教学部）党政联席会议事规则等，提高议事决策科学化、民主化、规范化和管理水平，推动学校治理能力和治理体系现代化。
（责任部门：学校办公室、党委办公室、纪检监察室；各单位、各部门）

9. 打造忠诚干净担当干部队伍。坚持党管干部原则和新时代好干部标准，健全选人用人机制，匡正选人用人风气。坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，严格落实廉政意见“双签”规定。加强选人用人监督，严禁买官卖官、个人说了算、说情打招呼，强化对“带病提拔”“带病上岗”领导干部选任责任的倒查追究，坚决查处选人用人不正之风和腐败问题。加强年轻干部教育管理监督，扣好廉洁从政第一粒扣子。健全科学评价干部政绩机制，完善干部考核评价，推进干部能上能下，及时调整不适宜、不胜任现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部。完善容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，强化澄清正名工作。强化对学校“一把手”和领导班子监督，聚焦“五个强化”，压紧压实党组织管党治党政治责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。明确“抓书记”和“书记抓”主要任务，推动《关于开展“抓书记、书记抓”推动管党治校“两个责任”贯通落实的工作任务分解表》落细落实，狠抓制度执行，推动主体责任和监督责任一贯到底。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，以严明纪律整治作风。规范干部日常教育管理，落实党风廉政建设谈话工作制度，抓早抓小、防微杜渐。严肃组织纪律，规范干部人事档案管理，严格执行领导干部个人重

大事项报告制度。（责任部门：党委组织部、党委办公室、纪检监察室、学校办公室；各基层党组织；各单位、各部门）

10. 深化人事制度改革。坚持人才强校，强化党管人才。紧紧围绕国家“双高”建设目标，深化人事管理制度改革，健全完善适应高质量发展的人才制度体系，梯次推进人才高地和人才平台建设。开设人才“绿色通道”，依托交通行指委+职教集团双平台，“柔性”引进交通运输行业企业领军人才、大师名匠投身职业教育。实施绩效管理，构建全员绩效考核体系，完善目标责任管理与绩效考核暂行办法、专项考核办法，充分发挥绩效考核工作的评价、激励与导向功能。（责任部门：教师工作部、人事处（教师发展中心）、党委办公室、学校办公室、二级学院（教学部）；各单位、各部门）

11. 加强廉政风险排查防控。聚焦学校选人用人、招生考试、财务管理、科研经费、基建后勤、校办企业、合作办学、学术不端、师德师风等方面廉政风险，开展排查防控，用好廉政风险防控工作手册，及时预警纠错。紧盯权利运行各个环节，开展查漏补缺，健全完善制度机制。推进审计监督、专责监督、信访监督、巡察监督等有效衔接，形成监督合力，推动监督融入日常、形成常态，督促履职尽责。（责任部门：纪检监察室；各基层党组织；各单位、各部门）

12. 深入整治突出问题。强化对违反政治纪律和政治规矩等问题的执纪监督，及时纠正偏差。严肃查处违规办学、违规招生、违规收费、食堂管理违规、乱发津补贴等热点问题，加大典型案例通报曝光力度。开展高校“官气”十足、“衙门”做派等问题专项整治，形成问题清单、整改清单、责任清单，畅通和丰富监督

途径和渠道。强化监督检查力度，坚决纠正不良作风问题。深入开展违纪违法案件举一反三整改工作，及时整改巡视巡察发现的问题，定期开展专项治理。（责任部门：纪检监察室；各基层党组织；各单位、各部门）

13. 推动“清廉文化”进校园。认真贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，从思想上固本培元，一体推进理想信念教育、党纪国法教育、案件警示教育。充分挖掘校史、校训、校标、校歌、校徽、校友中的清廉意蕴，开展“清廉+”系列文化活动，制定完善学校清廉公约，进行内容丰富、形式多样的清廉文化宣传，打造“清廉艺术作品展”等有交通鲜明特色的文化品牌项目，拓展清廉文化建设深度，把清廉文化渗透到校园环境布置、主题班会、支部组织生活会、三会一课中，使清廉文化走进课堂、浸润校园，融入学校教育教学全过程。充分拓展清廉文化的宣传阵地，通过微博、微信、学校门户网站等阵地开展丰富多样的宣传活动，弘扬崇廉拒腐的校园风尚，不断夯实“清廉交院”建设的基础。（责任部门：纪检监察室、党委宣传部、团委、二级学院（教学部）；各基层党组织；各单位、各部门）

14. 评创一批廉政教育示范基地。打造具有交通特色的清廉教育示范基地，加强单位（部门）廉政教育阵地建设，充分发挥已有的“全国党建工作样板支部”和文化长廊、橱窗建设成效作用，引领各基层党组织结合党员学习教育、谈心谈话等活动，打造特色廉政教育基地、廉政文化样板党支部以及“廉政教育廊”“廉洁会客厅”“廉洁学习室”等教育点。（责任部门：纪检监察室、党委宣传部、党委组织部；各基层党组织；各单位、各部门）

（三）实施培育“四有”教师队伍建设工程，打造清正教风。

15. 强化教师职业行为规范。要完善教师教学工作规范，把清廉守纪作为重要内容，把师德表现作为教师准入、绩效考核、评审推荐、评优评奖、职务晋升、岗位聘用、导师遴选等工作的首要依据，倡导“亲”“清”师生关系。引导全校教师深入落实新时代教师职业行为十项准则，自觉践行教师职业规范，严守高校师德禁行行为，自觉维护教师清廉形象，忠诚于教育事业，不断提高品行修养、业务能力和教学水平，争做“四有”好老师，切实当好学生职业发展的引路人。（**责任部门：教师工作部、人事处（教师发展中心）、教务处；各单位、各部门**）

16. 加强教师思政建设。全面落实教职工学习日制度，组织教师定期开展集中政治理论学习，增强全校教师对全面从严治党和“清廉交院”建设的认知和认同。将清廉教育内容纳入教师入职培训、教学发展培训及其他各类学习培训活动，推行新入职教师廉洁从教承诺制，积极培养教师清廉品质。推进“课程思政”改革与建设，提升教师的育人能力和水平，增强课程育人、科研育人、实践育人等成效。加强教师法治教育，提高教师依法执教的意识与能力。落实思政课教师队伍的激励机制，出台单列辅导员职称评审制、辅导员绩效考核管理制度。重视教师心理健康教育，引导教师正确面对压力、困难和挫折，增强自我发展动力。（**责任部门：党委宣传部、教师工作部、人事处（教师发展中心）、思政部、教务处、学生工作部；各单位、各部门**）

17. 完善教师管理机制。加强教师的管理和考核，把清廉的要求落实到日常教育教学行为中去。充分发挥督导督学、学生反馈、社会监督的作用，把教育管理服务对象的评价作为教师考核的重要内容。完善教师招聘和引进制度，严格思想政治和师德考察，

充分发挥党组织的领导和把关作用。严肃惩治侵害学生身心健康、收受学生礼品礼金、学术不端和其他丧失教师职业道德、违反科学精神的行为，坚决清退严重违背师德师风要求、发生教育腐败行为的教师。建立师德失范曝光平台，健全师德违规通报制度，对师德违规问题“零容忍”。健全教师入职查询制度和有关违法犯罪人员从教限制制度。（责任部门：教师工作部、人事处（教师发展中心）、教务处、二级学院（教学部）、纪检监察室；各单位、各部门）

18. 开展教师廉洁宣传教育。在全体教师中开展廉洁从教“四个一”活动：即开展一次以“廉洁从教”为主题的师德师风承诺活动；观看一部廉洁教育专题片；撰写一篇“廉洁从教、服务学生”教育随笔；上好一节清廉教育主题班课，营造廉洁教育氛围。强化示范引领，建立师德师风先进典型选树常态化机制，形成学校有典型、身边有榜样、人人可学可做的局面。（责任部门：教师工作部、人事处（教师发展中心）、党委宣传部、二级学院（教学部）；各单位、各部门）

19. 实施师生满意度提升行动。树立“方便师生优先、集中优先、网上优先”的工作理念，梳理面向师生的管理服务事项，积极建立“一窗受理 一网通办 一次办结”等工作机制，向师生公开清晰简化的办事流程，提高办事效率。推进抓好学生事务中心建设和管理，推广“一站式”学生社区综合管理模式，拓宽服务的内容和范围。健全贫困家庭学生资助制度、残疾学生帮扶制度、毕业生就业创业服务机制、学生心理健康教育及援助机制、学生申诉机制等服务体系。做好思想解惑促成长、心理解压促健康、学习解困促提升、生活解难促信心、就业解忧促发展等“五帮五

促”工作。加强书记、校长信箱管理，畅通线上线下沟通反馈渠道，紧扣师生需求，做到件件有着落、事事有回音。（责任部门：教师工作部、人事处（教师发展中心）、学生工作部、招生就业处、二级学院（教学部）、团委；各单位、各部门）

（四）实施学生养廉成才建设工程，打造清新学风。

20. 积极传承发展红色基因。立足新时代新起点，持续深化“三全育人”综合改革，通过党建引领和文化浸润理念，把育人融入党建和校园文化建设；不断巩固拓展党史学习教育成果，用好学校思政课主渠道，推动党的历史更好进教材、进课堂、进头脚，发挥好党史立德树人的重要作用。深入开展感党恩、跟党走等教育活动，加强革命传统教育、爱国主义教育、思想道德教育，引导广大师生更好知史爱党、知史爱国。指导用好《红色广西》《红色传奇》等地方课程教材，挖掘革命老区红色资源，把红色教育研学基地等建设成为传承红色基因和民族精神主阵地。（责任部门：教务处、党委宣传部、党委组织部、思政部、学生工作部、团委；各单位、各部门）

21. 树立积极健康的学业导向。深入推进“四个回归”，引导学生求真学问、练真本领。对大学生合理“增负”，激发学生学习动力和专业志趣，真正把内涵建设体现在质量提升上。结合实际，研究课程标准、专业标准、人才培养标准等教学质量标准，引导广大教师对标教学，对标管理，大力推广“互联网+同步课堂”，建设“数字校园”“智慧校园”，加强互联网、大数据、人工智能等现代信息技术在教学中的融合应用，探索开展精准教学、精准学习，让学生充分享有高质量的教育。严格过程管理和过程考核，提高综合素质评价质量，引导学生全面发展。要严格学业管

理，严肃处理在考试、考核、毕业设计、论文撰写中存在的违纪行为。严肃考风考纪，严格学位论文抽检，严厉查处学位论文买卖、代写等作假行为，完善查处办法，规范查处程序，加强学风建设，强化学生诚信教育。（责任部门：教务处、二级学院（教学部）、网络与信息技术中心、学生工作部；各单位、各部门）

22. 开展清廉教育活动。在学生中开展以崇清尚廉为主题的“五个一”教育活动：即讲好一个廉洁小故事，结合家风家训，使清廉教育“进家庭”；开好一堂“诚信守法”主题班会课；开展一次廉洁文化主题格言警句征集、征文、书画、手抄报展评或演讲比赛等；刊出一期“崇清尚廉”主题黑板报；参加一次廉洁教育社会实践活动，培养学生崇尚廉洁人物、遵从廉洁行为的情感。（责任部门：纪检监察室、学生工作部、二级学院（教学部）；各单位、各部门）

23. 提升服务水平。牢固树立“以学生为中心”的理念，坚持教育管理与服务相结合，强化为学生服务的意识，深化学生服务改革，将优质服务贯穿学生成长成才全过程。完善图书馆、实验室、实践教学基地、学生创业园等设施建设，为学生开展自主学习、实习实践、创新创业提供良好平台。加大学生精准帮扶力度，提高服务水平和质量。（责任部门：学生工作部、招生就业处、二级学院（教学部）、学校团委、后勤、图书馆；各单位、各部门）

（五）实施“家庭家教家风”建设教育工程，打造清淳家风。

24. 加强理论学习和宣传引导。将习近平总书记关于注重家庭家教家风建设的重要论述列入各学校党委理论学习中心组、各基层党组织学习和干部教育培训计划，深入开展家庭家教家风宣传

教育，继承革命传统，传承红色基因。大力宣传中华优秀传统文化中历史先哲的家规家训及修身齐家治国故事，提高教职工及家庭成员对优秀家训家规的知晓度。充分发挥文化长廊、图书室、学校宣传栏等文化资源和设施的作用，充实完善本校家规家训家风方面的内容，使之成为传播和弘扬廉洁家规家训家风文化的重要场所。（责任部门：党委宣传部、党委组织部、二级学院（教学部）；各基层党组织；各单位、部门）

25. 开展文明家庭创建活动。利用春节、清明、中秋、重阳等重要节日，开展廉洁家风文化主题宣传活动，以社会主义核心价值观引领家庭家教家风建设。邀请学校领导干部配偶参加学校组织的廉洁教育、警示教育活动。在全校教职工及家属中开展“家风伴我行”“树清廉家风 创最美家庭”系列教育活动，定期开展“文明家庭”“五好家庭”“廉洁家庭”等评选，积极申报全区“最美家庭”“廉洁家属”等先进典型。探索建立清廉家庭激励制度机制，建立廉政家访工作制度，通过召开教职工家属助廉座谈会、向教职工家属发出家庭助廉倡议书等形式，努力探索清廉家风的培育和树立，筑牢廉洁从业的基础和保障。（责任部门：党委宣传部、工会、党委办公室、纪检监察室；各基层党组织；各单位、部门）

26. 加强家庭互动和家庭教育。一是开展家庭成员共读廉政读物。结合开展全民阅读活动，引导督促教职工家庭成员共读优秀廉政文化书刊和文章，诵读家训名篇佳句、讲述家风故事，传承家风文化，着力引导家庭成员尤其是配偶当好教职工的“廉内助”。二是开展家庭成员共修家规家训。每个教职工要对照党纪国法和党的优良传统，与配偶，子女等家庭成员深入交流、认真制定有

约束力、有自身特点的家规。家规的内容要突出廉洁修身、廉洁齐家的要求，与党员教职工的身份相符合。三是开展征集“好家训、好家规活动。围绕家庭教育中和谐、孝道、劝学、劝善、勤俭、励志、修养等方面，进行家庭美德评选，征集评选一批好家规家训、家风故事、家书及好家风短片。（责任部门：工会、党委宣传部、纪检监察室；各基层党组织；各单位、部门）

27.开展家庭助廉行动。组织全校党员干部和家属签订“清廉家庭承诺书”并交所在单位（部门）存档。对亲属及子女严格教育、严格管理、严格监督，自觉抵制不良风气，保持廉洁家庭本色。落实领导干部廉政家访制度，多维度了解党员干部特别是领导干部家庭生活、邻里关系和社交关系。管好生活圈、交往圈，发现家风方面有苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话、防微杜渐。每年定期或不定期组织开展党员干部家属家风座谈会、家属寄语助廉等活动，深化以案为鉴，警醒领导干部汲取家风不正的教训，过好家庭关、亲情关。在每个重要节假日向党员干部群发廉洁短信，提醒党员干部及家庭成员遵规守纪，努力争做廉洁用权、修身齐家的践行者、示范者。（责任部门：纪检监察室、工会、党委组织部；各基层党组织）

四、实施步骤

“清廉交院”建设时间从2022年3月至2025年12月，分三个阶段进行。

（一）组织动员（2022年3月至2022年5月）。

各单位、各部门要认真谋划部署，制定推进工作方案，明确路线图、时间表，细化年度建设任务、责任分工和具体措施。强化氛围营造，建好学校校园和网络两个宣传阵地，利用学校建筑

外立面、宣传栏、专题馆和网站、微信公众号等载体，开辟“清廉交院”建设专栏，营造浓厚的争创“清廉交院”氛围。

（二）培育创建（2022年5月至2023年6月）。

各单位、部门围绕“清廉交院”建设的指导思想和主要目标，对照建设内容和措施，扎实推进“优良党风、清明校风、清正教风、清新学风、清淳家风”建设。要加强对“清廉交院”建设推进情况的督促检查，确保“清廉交院”创建活动按计划顺利推进。要凝练一批“清廉交院”建设优秀案例，发挥示范带动作用。

（三）纵深推进、全面提升阶段（2023年6月至2025年12月）。

各单位、各部门要大力加强清廉文化理论研究阐释工作，推出一批高质量的清廉文化理论研究成果，充分发挥理论研究的引领作用，推进清廉文化进课堂、进宿舍、进项目管理。加强经验交流，梳理创建经验，形成深入推进“清廉交院”建设的任务举措，积极发挥先进典型的示范带动作用，推进“清廉交院”建设走向深入、全面提升。

五、工作要求

（一）加强组织领导。“清廉交院”建设工作领导小组统筹指导“清廉交院”建设。各单位、各部门要按照全面从严治党的要求，将“清廉交院”建设工作抓实抓细抓具体，主要负责人要履行第一责任人职责，班子成员要履行“一岗双责”，统筹协调推进清廉学校建设，坚决杜绝搞形式、走过场，切实做到清廉学校建设与教育教学工作相结合、两不误，切实做好职责范围内的清廉建设工作。

(二) 严格落实主体责任。各单位、各部门要认真落实主体责任，落实建设方案，强化组织实施，形成有目标、有举措、有考核、有反馈的工作闭环。学校党委书记和校长履行“清廉交院”建设第一责任人职责，领导班子其他成员履行“一岗双责”，统筹协调推进“清廉交院”建设，坚决杜绝搞形式、走过场，切实做到“清廉交院”建设与教育教学工作相结合、两不误。

(三) 强化督促考核和监督检查。“清廉交院”建设纳入各级党组织抓基层党建工作述职考核重要指标，列入教育督导内容，作为文明校园建设和推荐评选的重要依据。各单位、各部门要建立完善明责、履责、评责、督责、追责“五位一体”闭合责任体系，对出现“主要领导在任职期间有严重违纪、违法事件”、“教师中有严重违反师德的行为，造成恶劣社会影响”等负面清单规定情形的，严格执行“一票否决”制度。

(四) 加强监督执纪。落实党内监督制度，发挥民主监督、社会监督等作用，纪检监察部门要强化监督执纪，加大查处惩戒和警示教育力度，对违反“清廉交院”建设要求的人和事，要严肃追究责任，增强激浊扬清的纪律震慑。

本方案在实施中，可根据上级最新要求和清廉建设纵深推进实际情况，适当完善和调整。

附件：中共广西交通职业技术学院委员会推进“清廉交院”
建设工作任务分解表

附件：

中共广西交通职业技术学院委员会推进“清廉交院”建设工作任务分解表

序号	工作要点	任务序号	工作措施	完成时限	责任领导	责任部门	协助部门	备注
一	（一） 实施政治强基固本建设工程，打造优良党风	1. 坚持对党绝对忠诚	(1) 坚持把党的政治建设摆在首位，加强党员干部和师生忠诚教育，把对党忠诚贯穿立德树人全过程，贯穿办学治校、教书育人各环节。	2022年12月并长期坚持	温宗胤 李文勇 麻新桃	党委办公室 学校办公室 纪检监察室	各基层党组织 各单位、各部门	
		2. 强化思想理论武装	(2) 构建校院二级理论学习中心组和教职工“双周”学习模式，创新中心组学习形式，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”“第一课程”。	2022年12月并长期坚持	莫海燕	党委办公室 党委宣传部	各基层党组织	
			(3) 加强党建、党风廉政建设理论研究，推动理论成果的运用和转化。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委组织部 纪检监察室	各基层党组织	
		3. 强化“两个责任”贯通	(4) 建立沟通会商机制，完善工作闭环机制，健全层层传导、共振联动、问责有力的“三级联动”责任落实体系。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委办公室 纪检监察室	各基层党组织	
		4. 强化政治监督	(5) 围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要批示指示精神和党中央、自治区党委重大决策部署、重要工作会议情况等开展专项监督检查。	2022年12月并长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各基层党组织	
			(6) 完善政治监督动态清单，健全整改督查问责机制；推动抓好巡视整改长效机制建立和落实。	2022年12月并长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各基层党组织	

		(7)	把落实党的政治建设工作情况纳入各级党组织班子及其成员、干部述职述廉的重要内容；把政治监督反馈情况同党组织班子及其成员、干部评价、实绩考评等相结合，纳入绩效管理体系。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 党委办公室 党委组织部	各基层党组织	
	5. 严肃党内政治生活	(8)	健全民主生活会、组织生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度措施。	2022年12月并长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委办公室 纪检监察室 党委组织部	各基层党组织	
		(9)	持续作风深化整治，改进调研作风，发展积极健康的党内政治文化。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委办公室 纪检监察室	各基层党组织	
	6. 严明政治纪律和政治规矩	(10)	严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度；严肃查处政治问题和经济问题交织的腐败案件；严格防范、查处在教育教学活动中及其他场合出现的有损党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 党委组织部	各基层党组织	
		(11)	认真贯彻落实中央八项规定精神及实施细则，定期或不定期组织开展“三公”经费监管工作落实情况检查，进一步加强和规范“三公”经费管理。	长期坚持	李文勇 谭雄	学校办公室 财务处	各基层党组织 各单位、各部门	

二	(二) 实施提升治理能力现代化建设工程，打造清明校风	7. 强化党的全面领导	(12)	坚持和完善党委领导下的校长负责制，认真贯彻落实民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度。	2022年12月并长期坚持	全体班子成员	党委办公室 学校办公室 纪检监察室	各基层党组织 各单位、各部门	
		8. 推进全面依法治校	(13)	完善学校章程建设。	2022年12月并长期坚持	李文勇	学校办公室	各单位、各部门	
			(14)	建立健全学校内部控制制度；健全招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费使用、工程建设、物资采购、合作办学、基建后勤等方面的规章制度和程序办法。	长期坚持	李文勇	学校办公室	各单位、各部门	
			(15)	建立健全学校监督体系，严格和规范对公权力运行的监督和制约；	2022年12月并长期坚持	李文勇 麻新桃	学校办公室 纪检监察室	各单位、各部门	
			(16)	大力推进校园法治文化建设，落实学校党务、校务、财务“三务”公开要求，畅通师生员工参与民主管理的渠道。	长期坚持	李文勇	学校办公室 党委办公室 财务	各基层党组织； 各单位、各部门	
			(17)	落实学校党委会、校长办公会议事规则以及二级学院党总支会议、二级学院（教学部）党政联席会议事规则。	2022年12月并长期坚持	全体班子成员	学校办公室 党委办公室	各基层党组织； 各单位、各部门	
			9. 打造忠诚干净担当	(18)	健全选人用人机制，坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，严格落实廉政意见“双签”规定。坚决查处选人用人不正之风和腐败问题	长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委组织部 纪检监察室	各基层党组织； 各单位、各部门

	干部队伍	(19)	完善干部考核评价，推进干部能上能下，及时调整不适宜、不胜任现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部。	长期坚持	温宗胤 莫海燕	党委组织部	各基层党组织； 各单位、各部门	
		(20)	完善容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，强化澄清正名工作。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委组织部 纪检监察室	各基层党组织； 各单位、各部门	
		(21)	建立和完善“一把手”权力清单和负面清单制度，强化“一把手”和领导班子监督。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	党委办公室 纪检监察室	各基层党组织； 各单位、各部门	
		(22)	推动《中共广西交通职业技术学院委员会关于贯彻进一步坚持和加强党的领导落实“一校一策”推进高质量发展意见的工作方案》《关于开展“抓书记、书记抓”推动管党治校“两个责任”贯通落实的工作任务分解表》落细落实。	长期坚持	全体班 子成员	党委组织部 纪检监察室 党委办公室 学校办公室	各基层党组织 各单位、各部门	
	10. 深化人事制度改革	(23)	深化人事管理制度改革，健全完善适应高质量发展的人才制度体系，梯次推进人才高地和人才平台建设。	长期坚持	陈海峰	人事处 党委办公室	各单位、各部门	
		(24)	实施绩效管理，构建全员绩效考核体系。	长期坚持	陈海峰	人事处 学校办公室 二级学院（教 学部）	各单位、各部门	

		11. 加强廉政风险排查防控	(25)	开展排查防控,用好廉政风险防控工作手册,及时预警纠错。	2022年12月并长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各基层党组织各单位、各部门	
		12. 深入整治突出问题	(26)	强化对违反政治纪律和政治规矩等问题的执纪监督,及时纠正偏差。	长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各基层党组织各单位、各部门	
			(27)	深入开展违纪违法案件举一反三整改工作,及时整改巡视巡察发现的问题,定期开展专项治理。	长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各基层党组织各单位、各部门	
		13. 推动“清廉文化”进校园	(28)	开展“清廉+”系列文化活动,争创独具交通特色的清廉文化品牌。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 党委宣传部 团委 二级学院(教学部)	各基层党组织各单位、各部门	
			(29)	制定完善学校清廉公约。	2022年12月并长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各基层党组织各单位、各部门	
			(30)	充分拓展清廉文化的宣传阵地,通过微博、微信、学校门户网站等阵地开展丰富多样的宣传活动。	2022年12月	莫海燕	党委宣传部 二级学院(教学部)	各基层党组织	
		14. 评创一批廉政教	(31)	打造廉政文化样板党支部。	2022年12月	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 党委组织部 党委宣传部	各基层党组织各单位、各部门	

		育示范基地	(32)	打造特色廉政教育基地、“廉政教育廊”“廉洁会客厅”“廉洁学习室”等廉政教育点。	2023年12月	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 党委宣传部 党委组织部	各基层党组织 各单位、各部门	
三	(三) 实施培育“四有”教师队伍建设工程，打造清正教风	15. 强化教师职业行为规范	(33)	完善教师教学工作规范，把清廉守纪作为重要内容，把师德表现作为教师准入、绩效考核、评审推荐、评优评奖、职务晋升、岗位聘用、导师遴选等工作的首要依据。	2022年12月并长期坚持	陈海峰 陈正振	教师工作部 人事处(教师发展中心) 教务处	各单位、各部门	
		16. 加强教师思政建设	(34)	完善教育培训制度，将清廉教育内容纳入教师入职培训、教学发展培训及其他各类学习培训活动，推行新入职教师廉洁从教承诺制，积极培养教师清廉品质。	2022年12月并长期坚持	陈海峰 陈正振	教师工作部 人事处(教师发展中心) 教务处 二级学院(教学部)	各单位、各部门	
			(35)	落实思政课教师队伍的激励机制，出台单列辅导员职称评审制、辅导员绩效考核管理制度。	2022年12月并长期坚持	陈海峰 莫海燕	教师工作部 思政部、学生工作部、二级学院(教学部)	各单位、各部门	
		17. 完善教师管理机制	(36)	加强教师的管理和考核，把清廉的要求落实到日常教育教学行为中去。	长期坚持	陈海峰	教师工作部 人事处(教师发展中心) 教务处二级学院(教学部)	各单位、各部门	
			(37)	建立师德失范曝光平台，健全师德违规通报制度，对师德违规问题“零容忍”。	长期坚持	麻新桃	纪检监察室	各单位、各部门	

		(38)	健全教师入职查询制度和有关违法犯罪人员从教限制制度。	2022年12月并长期坚持	陈海峰	教师工作部 人事处(教师发展中心)	各单位、各部门	
		18. 开展教师廉洁宣传教育	(39)	开展廉洁从教“四个一”活动。	长期坚持	陈海峰	教师工作部 人事处(教师发展中心)	各单位、各部门
			(40)	建立师德师风先进典型选树常态化机制,形成学校有典型、身边有榜样、人人可学可做的局面。	长期坚持	陈海峰	教师工作部 人事处(教师发展中心) 党委宣传部	各单位、各部门
		19. 实施师生满意度提升行动	(41)	健全家庭经济困难学生资助机制、毕业生就业服务机制、大学生心理健康教育及援助机制、学生申诉机制等四大服务体系。	长期坚持	莫海燕	学生工作部、 团委、招生就业处、二级学院(教学部)	各单位、各部门
四	(四) 实施学生养廉成才建设工程,打造清新学风	20. 积极传承发展红色基因	(42)	持续深化“三全育人”综合改革;推进“课程思政”和“课程德育”,推动党的历史更好进教材、进课堂、进头脑,发挥好党史立德树人的重要作用。	长期坚持	莫海燕 陈正振	教务处 党委宣传部 思政部	各单位、各部门
			(43)	深入开展感党恩、跟党走,“廉洁从业”等教育活动;用好《红色广西》《红色传奇》等课程教材。	长期坚持	莫海燕	党委宣传部 党委组织部 思政部、学生工作部、团委	各单位、各部门

五		21. 严格学业管理	(44)	大力推广“互联网+同步课堂”，建设“数字校园”“智慧校园”，加强互联网、大数据、人工智能等现代信息技术在教学中的融合应用。	长期坚持	陈正振	教务处 网络与信息 技术中心	各单位、各部门	
			(45)	要严格学业管理，严肃处理在考试、考核、毕业设计、论文撰写中存在的违纪行为。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	学生工作部 二级学院 (教学部) 纪检监察室	各单位、各部门	
		22. 开展清廉教育活动	(46)	在学生中开展崇清尚廉为主题的“五个一”教育活动。	长期坚持	麻新桃	纪检监察室 学生工作部 二级学院(教 学部)	各单位、各部门	
		23. 提升服务水平	(47)	完善图书馆、实验室、实践教学基地、学生创业园等设施建设，为学生开展自主学习、实习实践、创新创业提供良好平台。	2025年12月	陈海峰 莫海燕	学生工作部 招生就业处 二级学院、团 委、后勤、图 书馆	各单位、各部门	
	(五) 实施 “家庭 家教家 风”建 设教育 工程， 打造清 淳家风	24. 加强理论学习和宣传引导	(48)	将习近平总书记关于注重家庭家教家风建设的重要论述列入各类学习教育培训内容，融入党性宗旨教育、党规党纪教育、优良传统教育全过程。	长期坚持	莫海燕	党委宣传部 党委组织部	各单位、各部门	
		25. 开展文明家庭创建活动	(49)	开展廉洁家风文化主题宣传活动。	2023年12月	莫海燕	党委宣传部	各基层党组织 各单位、各部门	
		(50)	开展“家风伴我行”“树清廉家风 创最美家庭”系列教育活动。	2023年12月	莫海燕	工会	各基层党组织 各单位、各部门		

		(51)	定期开展“文明家庭”“五好家庭”“廉洁家庭”等评选，积极申报全区“最美家庭”“廉洁家属”等先进典型。	长期坚持	莫海燕	工会	各基层党组织各单位、各部门
		(52)	建立并落实廉政家访工作制度。	2022年12月并长期坚持	麻新桃	纪检监察室 党委办公室	各基层党组织各单位、各部门
	26. 加强家庭互动和家庭教育	(53)	开展家庭成员共读廉政读物、共修家规家训、征集“好家训、好家规等活动。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	工会 党委宣传部 纪检监察室	各基层党组织各单位、各部门
	27. 开展家庭助廉行动	(54)	组织全校党员干部和家属签订“清廉家庭承诺书”并交所在单位（部门）存档，引导党员干部对亲属子女严格教育、严格管理、严格监督。	长期坚持	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 党委组织部	各基层党组织各单位、各部门
		(55)	组织开展党员干部家属家风座谈会、家属寄语助廉、发廉洁短信等活动。	2022年12月并长期坚持	莫海燕 麻新桃	纪检监察室 工会	各基层党组织各单位、各部门